

È indetta una manifestazione di interesse per l'assunzione a tempo determinato in posizione di lavoro subordinato, per la durata di 24 mesi, di n. 1 un posto di Impiegato di concetto (Pos. C CCNL ARIS-AIOP 2016-2018). Termine inderogabile di presentazione della domanda: 10 agosto 2025. Detta risorsa sarà assegnata all'interno dell'Ufficio del Personale.

### **Compiti e responsabilità:**

- Gestione e controllo delle timbrature e presenze del personale tramite il sistema Zucchetti
- Inserimento e gestione delle pratiche relative a malattie, infortuni sul lavoro e permessi, verificando la corretta documentazione (certificati medici, referti INAIL, ecc.)
- Gestione di anomalie, straordinari, assenze, ferie e permessi
- Collaborazione con l'ufficio paghe per la chiusura mensile dei dati
- Assistenza al personale per chiarimenti relativi a buste paga, ferie, malattie e altre tematiche HR di primo livello

### **Requisiti:**

- Laurea in discipline economiche o giuridiche
- Esperienza pregressa di almeno 1 anno in ruoli analoghi
- Conoscenza del software Zucchetti Presenze
- Buona padronanza del pacchetto Office, in particolare Excel

### **Modalità di presentazione della manifestazione di interesse:**

Le domande di candidatura alla manifestazione di interesse potranno essere inviate – previa presentazione del c.v. – tramite la piattaforma LinkedIn o, in alternativa, all'indirizzo email [risorseumane@hsantalucia.it](mailto:risorseumane@hsantalucia.it), indicando nell'oggetto "Manifestazione di interesse – Impiegato di concetto".

Il termine stabilito per la presentazione delle domande (10 agosto 2025) è perentorio e, pertanto, non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, compresa la forza maggiore, siano pervenute successivamente alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

### **Modalità di selezione delle candidature:**

Le candidature presentate secondo le modalità ed entro il termine indicati nella presente manifestazione di interesse saranno valutate sulla base delle informazioni contenute nel curriculum vitae.

Al termine della valutazione dei titoli professionali e formativi i candidati idonei sosterranno un colloquio valutativo delle competenze.